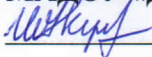


Согласовано
Председатель общего собрания
работников
МАДОУ «Детский сад №2»
 Кулагина И.А.



**Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в муниципальном
автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №2»
Пионерского городского округа**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1. Настоящее положение о материальном стимулировании работников МАДОУ «Детский сад №2» в зависимости от качественных показателей деятельности, направленных на конечный результат (далее- Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами, законами Калининградской области и иными нормативно- правовыми актами Российской Федерации и области, постановлением Губернатора Калининградской области от 28.01.2009г. №18 и предусматривает единые условия и порядок материального стимулирования работников МАДОУ «Детский сад №2».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения стимулирующих выплат, учитывающих качество оказания образовательных услуг в Учреждении, усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей.

1.3. Система стимулирующих выплат осуществляется по результатам труда всем категориям сотрудников за высокий профессионализм, за качество выполняемой работы, внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование современных информационных технологий, инновационных и авторских программ, качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ДОУ, организацию и проведение мероприятий повышающих авторитет ДОУ.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ДОУ в части стимулирующих поощрительных надбавок (ФОТпн) распределяется между педагогическими и штатными сотрудниками ДОУ.

1.5. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда в части стимулирующих поощрительных надбавок (ФОТпн) каждому работнику оформляется приказом по ДОУ.

2. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОТ

2.1 Стимулирующая часть фонда (ФОТс) оплаты труда обеспечивает:

2.1.1 Стимулирующие поощрительные надбавки (ФОТпн) выплачиваются за обеспечение качества и доступности образования, согласно критериям оценки профессиональной деятельности. Стимулирующие поощрительные надбавки не носят постоянный характер, а выплачиваются по результатам работы согласно пункту 3 данного положения. ФОТ может увеличиваться в зависимости от сложившейся экономии общего ФОТ учреждения (базовой части ФОТб и стимулирующей части ФОТст в части стимулирующих доплат).

2.1.2. Стимулирующие разовые доплаты ФОТрд:

2.1.2.1. денежные вознаграждения по итогам работы за учебный год, за календарный год, по подготовке учреждения к новому учебному году

2.1.2.2. денежные вознаграждения за выполнение работы особой важности и срочности по поручению заведующего, вышестоящих организаций, за выполнение особо важных срочных работ, связанных с развитием детского сада, его участием в акциях, проектах, смотрах, конкурсах и т. д.

Стимулирующие разовые доплаты не носят постоянного характера, размер денежных вознаграждений в части стимулирующих разовых доплат может составлять до 100% от базового оклада сотрудника, которому выплачивается данное вознаграждение.

ФОТрд может возрасти в зависимости от сложившейся экономии общего ФОТ учреждения (части ФОТб и стимулирующей части)

2.2 Основанием для стимулирования работников ДОУ являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, которые являются приложением данного Положения.

3. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ПООЩРИТЕЛЬНЫХ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ ДОУ

3.1 Распределение стимулирующих поощрительных надбавок работникам ДОУ осуществляет экспертная Комиссия на основе представленных самоанализов работников по установленным критериям. По результатам самоанализа и своего заключения экспертная Комиссия составляет итоговой оценочный лист с указанием общего количества баллов по каждому работнику.

3.2 Методика определения персонального размера стимулирующих надбавок работнику за качество работы осуществляется на балльной основе, распределяется по категориям персонала ДОУ (педагогический персонал, АУП, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал) и выплачивается к заработной плате ежемесячно.

4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОУ.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДОУ самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем Положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению наблюдательного Совета, педагогического совета, общего собрания работников учреждения.